

次世代育成支援対策推進法に基づく 一般事業行動計画

ゴールドマン・サックス証券株式会社
 ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社
 ゴールドマン・サックス・リアルティ・ジャパン有限会社
 ゴールドマン・サックス・ジャパン・サービス株式会社
 ゴールドマン・サックス・バンクUSA東京支店

当社は、仕事と家庭を両立できる環境づくりに取り組んでいます。以下のような2年間の行動計画を策定し、引き続き社員のニーズに合わせた職場環境の整備に努めています。

行動計画

1. 計画期間：2023年1月1日～2025年12月31日

2. 目標

1. 仕事と家庭との両立支援をするための、環境整備、各種制度の継続提供を行う
 - a. 出産休暇/育児休業者へのサポートと職場復帰支援
 - b. 共働き社員へのサポート
 - c. 介助/介護に携っている社員へのサポート
2. 管理者を中心に柔軟な働き方に対する意識向上を目指すため、継続的に研修及び情報を提供する

3. 対策の内容および実施時期

目標1 に対する対策	実施時期
事業所近隣託児施設(東京チルドレンズセンター)でのフルタイム、パートタイム保育とバックアップ(一時預かり)保育の提供	継続
事業所近隣託児施設(キッズ・スクエア)でのバックアップ(一時預かり)保育の費用補助	継続
緊急の保育手段を利用した際の保育費用の補助、福利厚生事業会社を通じたベビーシッターサービスの紹介及び費用補助	継続
病時保育対応ベビーシッター事業会社を通じた保育費用割引の提供	継続
ヘルプアットホームプログラム(介護・育児支援の優待サービス制度)の提供	継続
ディペンデントケアプログラム(介護支援制度)の提供	継続
介護事業会社・レジリエンスサービス事業会社を通じたホットラインによる介護に関する相談・カウンセリングの提供	継続
実際に育児休業を取得した社員や育児中の社員によるメンターシップ制度の提供	継続
ペアレンティング休暇(出産及び育児に関わる20週間の有給休暇)制度、ファミリーエマージェンシー(家族・子の看護に関わる年5日間の有給休暇)・ファミリーケア(家族・子の介護に関わる休暇)制度の提供	継続
子育てや介護のベスト・プラクティスや情報を共有するためのラウンドテーブルやネットワーキング、社員向けのセミナーの実施やオンラインツールでの情報共有	継続
妊娠前から育児休業中、復職後の社員へ個別に支援するファミリー・ケア・プログラム制度の提供	継続
共働き社員、産休/育休中の社員のためのサポートのサマリーであるポータル(ペアレンティングポータル、ペアレント・ツールキット、産休/育休に関する規則)	継続

目標2に対する対策	実施時期
出産/育児休業に入る社員や、職場復帰する社員の円滑な移行を支援するベスト・プラクティスの研修を管理職者に実施(定期的、適宜実施)	継続
多様なニーズを持つ社員のために、管理者に対し、インクルーシブな職場環境を整えるためのベスト・プラクティスを含めた研修を実施	継続
「ペアレンティング管理システム」を導入。出産/育児休業者を管理し、各社員の産前産後休暇、育児休業、職場復帰後までの各ステージにおける状況を把握	継続

以上